

### Informationspflicht gemäß Art. 12ff EU Datenschutzgrundverordnung

Hiermit informieren wir Sie, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten verfahren, die wir im Rahmen des Vertragsverhältnisses erheben und speichern. Personenbezogenen Daten sind Informationen, die sich auf Ihre Person beziehen und zu Ihrer Identifizierung führen können:

Stand. 01.08.2019

<b>Beschreibung</b>	<b>gemäß Art. 13 EU DSGVO (Direkterhebung)</b>	<b>gemäß Artikel 14 EU DSGVO (Dritterhebung)</b>
<p>Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen, des Vertreters des Verantwortlichen sowie eines etwaigen Datenschutzbeauftragten</p>	<p><u>Verantwortlicher:</u>            Bougie GmbH            Bahnhofstr. 7c            52538 Gangelt-Birgden</p> <p>Persönlich haftende Gesellschafterin:            Bougie GmbH            Bahnhofstr. 7c            52538 Gangelt-Birgden</p> <p>Geschäftsführer:            René Bougie, Bernd Bougie</p> <p>Telefon: +49 (0) 2454 9382-0            Telefax: +49 (0) 2454 9382-11            E-Mail: info@bougie.de</p>	<p><u>Verantwortlicher:</u>            Bougie GmbH            Bahnhofstr. 7c            52538 Gangelt-Birgden</p> <p>Persönlich haftende Gesellschafterin:            Bougie GmbH            Bahnhofstr. 7c            52538 Gangelt-Birgden</p> <p>Geschäftsführer:            René Bougie, Bernd Bougie</p> <p>Telefon: +49 (0) 2454 9382-0            Telefax: +49 (0) 2454 9382-11            E-Mail: info@bougie.de</p>
<p>Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage</p>	<p>Die Erhebung der Daten erfolgt zum Zwecke</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 (1) lit. b DSGVO</li> <li>· Erfüllung eines Vertrages auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO</li> <li>· Durchführung von Marketingmaßnahmen auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a und f DSGVO</li> <li>· Rekrutierung von Mitarbeitern und Auszubildenden auf der Rechtsgrundlage Art. 6 (1) b DSGVO</li> </ul>	<p>Die Erhebung der Daten erfolgt zum Zwecke</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 (1) lit. b DSGVO</li> <li>· Erfüllung eines Vertrages auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO</li> <li>· Durchführung von Marketingmaßnahmen auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a und f DSGVO</li> <li>· Rekrutierung von Mitarbeitern und Auszubildenden auf der Rechtsgrundlage Art. 6 (1) b DSGVO</li> </ul>

	<p>· Begründung, Durchführung und Beendigung eines Arbeitsverhältnisses, Ausbildungsverhältnisses, freie Mitarbeit auf der Rechtsgrundlage Art. 6 (1) b DSGVO, § 611a BGB; §§ 10/11 BBiG</p>	<p>· Begründung, Durchführung und Beendigung eines Arbeitsverhältnisses, Ausbildungsverhältnisses, freie Mitarbeit auf der Rechtsgrundlage Art. 6 (1) b DSGVO, § 611a BGB; §§ 10/11 BBiG</p>
<p>Kategorie der Daten (je nach Bearbeitungsstand und Kontaktart)</p>		<p><u>Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen:</u> Stamm- und Kontaktdaten</p> <p><u>Erfüllung eines Vertrages:</u> Stamm- und Kontaktdaten, Bankdaten bei SEPA Einzug, ggf. Geburtsdatum und vollständige Personalausweiskopie sofern Abwicklung über Leasing (laut Geldwäschegesetz),</p> <p><u>Durchführung von Marketingmaßnahmen:</u> Stamm- und Kontaktdaten</p> <p><u>Rekrutierung von Mitarbeitern und Auszubildenden:</u> Stamm- und Kontaktdaten, Beruflicher Lebenslauf, Nachweise und Arbeitszeugnisse, ggf. Referenzen</p> <p><u>Begründung, Durchführung und Beendigung eines Arbeitsverhältnisses, Ausbildungsverhältnisses, freie Mitarbeit:</u> Stamm- und Kontaktdaten, Sozialversicherungsdaten, Bankdaten, Konfession, Geburtsdaten, Steuerdaten, Gehalt/Auszubildendenvergütung/Löhne, Familienstand, Führerschein, Ordnungswidrigkeiten, Weiterbildungen, Hinweise zu Beschäftigungseinschränkungen, Elternzeit, Einwilligungen, Krankmeldungen, Pfändungen, Arbeitszeitnachweise, Urlaubstage, Ermahnungen, Abmahnungen</p> <p><u>Zusätzliche personenbezogenen Daten von Auszubildenden:</u> Berichtsheft, Schülerbriefe,</p>

<p>Kategorie von Empfänger von Daten</p>	<p><u>Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen:</u> Lieferanten und Dienstleister, freie Mitarbeiter</p> <p><u>Erfüllung eines Vertrages:</u> Lieferanten und Dienstleister, Domainregistrare, freie Mitarbeiter, Banken, Versicherungen, Behörden und öffentliche Stellen</p> <p><u>Durchführung von Marketingmaßnahmen:</u> Keine Weitergabe der Daten an Dritte</p> <p>Zur Rekrutierung von Mitarbeitern und Auszubildenden: Keine Weitergabe der Daten an Dritte</p> <p><u>Durchführung eines Arbeitsverhältnisses, Ausbildungsverhältnisses, freie Mitarbeit:</u> Sozialversicherungsträger, Finanzbehörden, Banken, Berufsgenossenschaften, Rechtsanwalt, Gerichtsvollzieher, Steuerberater, Statistische Ämter des Bundes und des Landes, Mitarbeiterrestaurantbetreiber, KVB (JobTicket), Mobiltätsanbieter</p> <p><u>Speziell Auszubildende:</u> IHK, Berufsschule</p>	<p><u>Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen:</u> Lieferanten und Dienstleister, freie Mitarbeiter</p> <p><u>Erfüllung eines Vertrages:</u> Lieferanten und Dienstleister, Domainregistrare, freie Mitarbeiter, Banken, Versicherungen, Behörden und öffentliche Stellen</p> <p><u>Durchführung von Marketingmaßnahmen:</u> Keine Weitergabe der Daten an Dritte</p> <p>Zur Rekrutierung von Mitarbeitern und Auszubildenden: Keine Weitergabe der Daten an Dritte</p> <p><u>Durchführung eines Arbeitsverhältnisses, Ausbildungsverhältnisses, freie Mitarbeit:</u> Sozialversicherungsträger, Finanzbehörden, Banken, Berufsgenossenschaften, Rechtsanwalt, Gerichtsvollzieher, Steuerberater, Statistische Ämter des Bundes und des Landes, Mitarbeiterrestaurantbetreiber, KVB (JobTicket), Mobiltätsanbieter</p> <p><u>Speziell Auszubildende:</u> IHK, Berufsschule</p>
<p>Dauer der Speicherung</p>	<p>Sollte eine Einwilligung für die Durchführung von Marketingmaßnahmen vorliegen, werden die Daten erst mit Widerruf durch den Betroffenen gelöscht.</p> <p>Steuerrechtliche Daten: 10 Jahre, ab Ende des laufenden Jahres.</p> <p>Handelsbriefe und Anbahnungsdokumente: 6 Jahre, ab Ende des laufenden Jahres.</p> <p>Bewerberdaten werden 6 Monate nach Besetzung der Stelle gelöscht mit Ausnahme derer, die eine Aufbewahrung für zukünftige Stellen wünschen.</p>	<p>Sollte eine Einwilligung für die Durchführung von Marketingmaßnahmen vorliegen, werden die Daten erst mit Widerruf durch den Betroffenen gelöscht.</p> <p>Steuerrechtliche Daten: 10 Jahre, ab Ende des laufenden Jahres.</p> <p>Handelsbriefe und Anbahnungsdokumente: 6 Jahre, ab Ende des laufenden Jahres.</p> <p>Bewerberdaten werden 6 Monate nach Besetzung der Stelle gelöscht mit Ausnahme derer, die eine Aufbewahrung für zukünftige Stellen wünschen.</p>

	Sonst nach Entfall der Notwendigkeit und gesetzlichen Aufbewahrungsfrist.	Sonst nach Entfall der Notwendigkeit und gesetzlichen Aufbewahrungsfrist.
Recht auf Auskunft	Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft über Ihre von uns gespeicherten Daten zu verlangen.	Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft über Ihre von uns gespeicherten Daten zu verlangen.
Recht auf Berichtigung oder Löschung der Daten	Für den Fall, dass diese Daten unrichtig oder unvollständig gespeichert wurden, haben Sie das Recht, eine Berichtigung oder Löschung zu verlangen.	Für den Fall, dass diese Daten unrichtig oder unvollständig gespeichert wurden, haben Sie das Recht, eine Berichtigung oder Löschung zu verlangen.
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	Sie dürfen die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, wenn Sie die Richtigkeit der erhobenen Daten bestreiten, die Verarbeitung unrechtmäßig oder der Zweck der Verarbeitung erfüllt ist.	Sie dürfen die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, wenn Sie die Richtigkeit der erhobenen Daten bestreiten, die Verarbeitung unrechtmäßig oder der Zweck der Verarbeitung erfüllt ist.
Recht auf Widerruf der Einwilligung	Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem bestimmten Zweck aufgrund Ihrer Einwilligung erfolgt, können Sie diese jederzeit widerrufen; bis zum Zeitpunkt Ihres Widerrufs bleibt die Datenverarbeitung jedoch rechtmäßig.	Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem bestimmten Zweck aufgrund Ihrer Einwilligung erfolgt, können Sie diese jederzeit widerrufen; bis zum Zeitpunkt Ihres Widerrufs bleibt die Datenverarbeitung jedoch rechtmäßig.
Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung	<p>Wenn die Datenverarbeitung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, haben Sie jederzeit das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Die jeweilige Rechtsgrundlage, auf denen eine Verarbeitung beruht, entnehmen Sie den Angaben unter „Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage“.</p> <p>Wenn Sie Widerspruch einlegen, werden wir Ihre betroffenen personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO.</p> <p>Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum</p>	<p>Wenn die Datenverarbeitung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, haben Sie jederzeit das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Die jeweilige Rechtsgrundlage, auf denen eine Verarbeitung beruht, entnehmen Sie den Angaben unter „Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage“.</p> <p>Wenn Sie Widerspruch einlegen, werden wir Ihre betroffenen personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO.</p> <p>Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum</p>

	Zwecke derartiger Werbung einzulegen. Wenn Sie widersprechen, werden Ihre personenbezogenen Daten anschließend nicht mehr zum Zwecke der Direktwerbung verwendet gemäß Art. 21 Abs. 2 DSGVO.	Zwecke derartiger Werbung einzulegen. Wenn Sie widersprechen, werden Ihre personenbezogenen Daten anschließend nicht mehr zum Zwecke der Direktwerbung verwendet gemäß Art. 21 Abs. 2 DSGVO.
Recht auf Übertragung der Daten	Sie haben das Recht, Ihre dem Verantwortlichen zur Verfügung gestellten Daten auf einen Dritten übertragen zu lassen.	
Beschwerderecht	Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten rechtswidrig ist. Zuständig für uns ist: Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen zuständig, alle Details finden Sie unter <a href="https://www.lidi.nrw.de/">https://www.lidi.nrw.de/</a> .	Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten rechtswidrig ist. Zuständig für uns ist: Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen zuständig, alle Details finden Sie unter <a href="https://www.lidi.nrw.de/">https://www.lidi.nrw.de/</a> .
Datenquellen		Datenquellen · Kooperationspartner · Tippgeber · Lieferanten
Automatisierte Entscheidungsfindung inkl. Profiling	Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird bei uns nicht durchgeführt.	Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird bei uns nicht durchgeführt.

Hinweis: Aus Gründen verbesserter Lesbarkeit wurde in der Regel die männliche Schreibweise verwendet. Wir weisen an dieser Stelle ausdrücklich darauf hin, dass sowohl die männliche, als auch die weibliche Schreibweise gemeint sind.